

TEAMONDERNEMERSCHAP THEMA WORKSHOPS MET INEKE KHALIL

Hoe bereid je je organisatie voor op de toekomst? Hoe zorg je ervoor dat teams zich ontpoppen tot volwaardige samenwerkingspartners? En dat professionals de ruimte krijgen (en pakken) om eigen initiatieven te ontplooiën?

In deze reeks workshops maak je kennis met de werkwijze van teamondernemerschap.



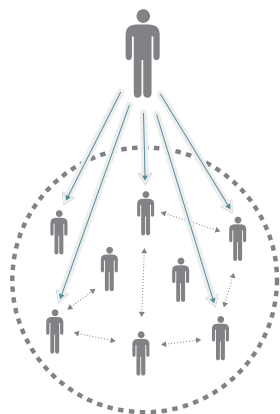
DOEL WORKSHOPS

In deze workshops maak je kennis met de waarde van teamondernemerschap voor organisaties. Door het bespreken van eigen casuïstiek en die van anderen, wordt vervolgens helder wat een succesvolle overstap naar teamondernemerschap vraagt.

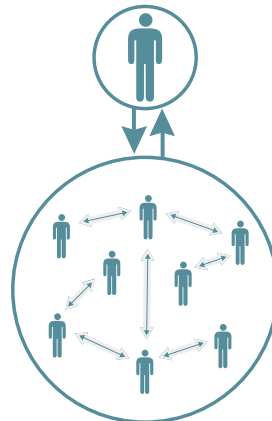
De workshops zijn bedoeld voor leidinggevendenden, directeuren, teamleden en P&O professionals die een ondernemend werkklimaat willen creëren.

De workshops zijn bij uitstek geschikt voor organisaties die:

- > eigenaarschap en verantwoordelijkheid breder willen beleggen
- > flexibel en creatief moeten inspelen op veranderende omstandigheden
- > collegiale betrokkenheid willen intensiveren



- Hiërarchische sturing:**
- Eén op één sturing
 - Ieder op zijn eigen eiland
 - Ouder-kind patroon



- Teamondernemerschap:**
- Teamsturing
 - Actieve collegiale betrokkenheid
 - Volwassen-volwassen samenwerking

DE WORKSHOPS

1. HET RESULTAATVERANTWOORDELIJKE TEAM

We onderzoeken hoe de structuur van 'het resultaatverantwoordelijke team' helpt om het maximale uit de teamsamenwerking te halen. En hoe het resultaatverantwoordelijke team leidt tot een rijk samenspel in de organisatie, waarin hiërarchische sturing aangevuld wordt met bottom-up en collegiale sturing.

Daarnaast verkennen we wat het samenwerken in resultaatverantwoordelijke teams vraagt aan nieuwe competenties - niet alleen van de teamleden maar ook van de teamleidinggevende.

2. LEIDINGGEVEN AAN TEAMS-IN-ONTWIKKELING

Als leidinggevende kun je voor lastige vraagstukken komen te staan. Zeker wanneer je teams begeleidt in hun ontwikkeling richting resultaatverantwoordelijkheid. Hoe help je een team stappen zetten dat als los zand aan elkaar hangt? En hoe beweeg je je in een organisatie-omgeving die nog 'top-down' opereert? In deze workshop staan we stil bij dit type vraagstukken. Ook bespreken we de interventies die je als leidinggevende ter beschikking staan - afgestemd op de specifieke ontwikkelingsfase van het team. We maken hierin onderscheid tussen het vijandig team, los zand team, en reeds samenwerkend team.

3. TEAMS EN ORGANISATIEVERNIEUWING

Als organisatie weet je wat je wilt: meer verantwoordelijkheid en eigenaarschap bij de teams, meer organisatiekracht om creatief in te spelen op een steeds veranderende werkelijkheid. De vraag is: hoe krijg je dat als directeur voor elkaar? In deze workshop bespreken we hoe een succesvolle overstap naar teamondernemerschap verloopt. Naast de introductie van resultaatverantwoordelijke teams, speelt het invulling geven aan nieuwe overlegvormen een belangrijke rol. Ook bespreken we de vier veranderfases die kenmerkend zijn voor zo'n overstap.

TEAMONDERNEMERSCHAP LEVERT RESULTAAT OP:

- > grote klanttevredenheid
- > betrokken en bevoegen medewerkers
- > hoogwaardige werkresultaten
- > vitale professionele leeromgeving
- > gezonde organisatieontwikkeling



OVER HET BUREAU TEAMONDERNEMERSCHAP

Teamondernemerschap is een bureau voor organisatieontwikkeling - opgericht in 2018 door Ineke Khalil, organisatie-adviseur en (team) coach met dertig jaar werkervaring.

Teamondernemerschap staat voor hoogwaardige dienstverlening, partnerschap met de klant, en investeren in onderzoek.

DATA, TIJD EN LOCATIE

De workshops worden gegeven op:

- > Het resultaatverantwoordelijke team: 19 februari (13.30 - 16.30 uur, Utrecht)
- > Leidinggeven aan teams-in-ontwikkeling: 12 april (13.30 - 16.30 uur, Utrecht)
- > Teams en organisatievernieuwing: 6 juni (13.30 - 16.30 uur, Utrecht)

KOSTEN

€ 89,- excl. BTW per workshop,

incl. het boek Teamondernemerschap - van Tob naar Top teams (Khalil, 2013).

AANMELDEN

Mocht u nog vragen hebben? Of wilt u zich aanmelden? Dat kan via een mail naar:

info@teamondernemerschap.nl

MELD U
AAN!